

總格精密股份有限公司

員工福利措施

本公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形如下：

(1) 員工福利措施

- ① 勞保、健保及相關保險為依各地法令規定辦理
- ② 員工團體保險、定期壽險、定期意外險、醫療保險
- ③ 定期健康檢查
- ④ 年終獎金
- ⑤ 教育訓練
- ⑥ 持股信託
- ⑦ 本公司為謀員工福利依法提撥福利金，並依當地法令規定動支及辦理下列各項福利事宜：春節、中秋、端午三節禮金、生日禮金等。

本公司之各項福利除了依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準外，也參照當地法令辦理相關保險，獎金為依照公司之整體營運績效發給獎金，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長。

(2) 進修及訓練

本公司訓練發展的目標就是不斷提升人力素質與工作技能，激發工作熱忱並迎接挑戰，藉此創造更高的企業價值，並達成營運目標與未來發展。為了實現此目標並因應營運規模快速成長的人力需求，本公司配合職能體系建立起完整的教育訓練架構，規劃適當的新人訓練、專業訓練、各階管理訓練、環安相關訓練及企業理念課程，透過實體或是e-learning的方式，提供同仁全方位的培育，讓每位員工都能在專業職能上不斷提升，找到自己能力發揮的舞台，與公司一起建構中長期的職能及生涯發展規劃。

除了專業職能的培訓，本公司亦會配合同仁的職涯規劃安排工作輪調，並鼓勵員工多方學習或自我進修，致力提升員工整體素質，健全人才培育與發展。

訓練體系：

專業在職訓練	管理能力訓練	新進人員訓練	法定環安訓練
<ul style="list-style-type: none"> ● 利用在公司內部的專業學習與外部機構所辦理的外部訓練，以學習、進修、增加與同業間的交流機會等不同的學習方式增加本身的專業。 ● 進行職位間輪調，提升員工不同領域的專業職能，增加員工在專業上的廣度與深度。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 規劃漸進持續式主管職能發展，期能建構優質經營主管團隊。 ● 透過完整、漸進持續式的管理職能訓練，按受訓對象區分不同階層別的課程，培養各項管理能力。 ● 建立共通管理語言，建構優質管理團隊，提升組織經營管理績效。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過人力資源部門安排共通訓練，讓新進人員可以了解整個組織文化與制度，加強新進人員對公司的認同與向心力，在短時間內了解各單位功能，加速融入公司環境。 ● 透過部門主管所安排相關訓練，讓新進人員清楚了解工作環境及其工作內容，並完備工作所需之專業知識與技能。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司重視環安衛訓練，由工安環保室規劃適切之安全意識/環保/衛生/消防/緊急應變...等課程，建構完善環境安全衛生體系。 ● 依法規規定及作業需求，參加各項法定證照訓練課程，確保生產及各項作業安全。